

# Obblighi del Datore di Lavoro e del Dirigente

CORSO PER DIRIGENTI  
SCOLASTICI

Rete Pegaso 2019

Mauro Latini

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

### ***Articolo 17 - Obblighi del datore di lavoro non delegabili***

1. Il datore di lavoro non può delegare le seguenti attività:

- a) *la valutazione di **tutti i rischi** con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28;*  
(Articolo 28 - Oggetto della valutazione dei rischi)
  
- b) *la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

- a) nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei casi previsti dal presente decreto legislativo.

Nelle Scuole è prevista la sorveglianza sanitaria almeno dei videoterminalisti, quindi la nomina del medico competente è obbligatoria

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

*b) designare preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e, comunque, di gestione dell'emergenza;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

*c) nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - d) *fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il medico competente, ove presente;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

e) *prendere le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

*f) richiedere l'osservanza da parte dei singoli lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;*



D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

*g) inviare i lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiedere al medico competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel presente decreto;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

*g bis) nei casi di sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41, comunicare tempestivamente al medico competente la cessazione del rapporto di lavoro;*

***Articolo 41 – Sorveglianza Sanitaria***

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - h) *adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - i) *informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

*l) adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37;*

**SEZIONE IV - FORMAZIONE, INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO**

***Articolo 36 - Informazione ai lavoratori***

**SEZIONE IV - FORMAZIONE, INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO**

***Articolo 37 - Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti***

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento***

### ***Articolo 36 - Informazione ai lavoratori***

1. Il datore di lavoro provvede affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:

*a) sui rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa in generale;*

*b) sulle procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro;*

*c) sui nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli articoli 45 e 46; (Art. 45 – Primo Soccorso) (Art. 46 – Prevenzione Incendi)*

*d) sui nominativi del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione, e del medico competente.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento***

### ***Articolo 36 - Informazione ai lavoratori***

2. Il datore di lavoro provvede altresì affinché ciascun lavoratore riceva una adeguata informazione:

- a) sui rischi specifici cui è esposto in relazione all'attività svolta, le normative di sicurezza e le disposizioni aziendali in materia;***
- b) sui pericoli connessi all'uso delle sostanze e delle miscele pericolose<sup>53</sup> sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa vigente e dalle norme di buona tecnica;***
- c) sulle misure e le attività di protezione e prevenzione adottate.***

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento. Articolo 36 - Informazione ai lavoratori***

3. Il datore di lavoro fornisce le informazioni di cui al comma 1, lettere *a)* e al comma 2, lettere *a)*, *b)* e *c)*, anche ai lavoratori di cui all'articolo 3, comma 9.

4. Il contenuto della informazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le relative conoscenze. Ove la informazione riguardi **lavoratori immigrati**, essa avviene previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo.



D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento. Articolo 36 - Informazione ai lavoratori***

3. Il datore di lavoro fornisce le informazioni di cui al comma 1, lettere *a)* e al comma 2, lettere *a)*, *b)* e *c)*, anche ai lavoratori di cui all'articolo 3, comma 9.

4. Il contenuto della informazione deve essere facilmente comprensibile per i lavoratori e deve consentire loro di acquisire le relative conoscenze. Ove la informazione riguardi **lavoratori immigrati**, essa avviene previa verifica della comprensione della lingua utilizzata nel percorso informativo.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento. Articolo 37 – Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti***

1. Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:

*a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza; (Formazione Generale)*

*b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. (Formazione sui Rischi Specifici)*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento. Articolo 37 – Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti***

1. Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, anche rispetto alle conoscenze linguistiche, con particolare riferimento a:

*a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza; (Formazione Generale)*

*b) rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda. (Formazione sui Rischi Specifici)*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

***1) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento. Articolo 37 – Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti***

2. La durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione di cui al comma 1 sono definiti mediante Accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano adottato, previa consultazione delle parti sociali, entro il termine di dodici mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto legislativo.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento. Articolo 37 – Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti***

*3. Il datore di lavoro assicura, altresì, che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in merito ai rischi specifici di cui ai titoli del presente decreto successivi al I. Ferme restando le disposizioni già in vigore in materia, la formazione di cui al periodo che precede è definita mediante l'Accordo di cui al comma 2.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento. Articolo 37 – Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti***

4. La formazione e, ove previsto, l'addestramento specifico devono avvenire in occasione:

- a) della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro;*
- b) del trasferimento o cambiamento di mansioni;*
- c) della introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e miscele pericolose*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento. Articolo 37 – Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti***

5. L'addestramento viene effettuato da persona esperta e sul luogo di lavoro.

6. La formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgenza di nuovi rischi.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento. Articolo 37 – Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti***

*7. I dirigenti e i preposti ricevono a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. I contenuti della formazione di cui al presente comma comprendono:*

- a) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;*
- b) definizione e individuazione dei fattori di rischio;*
- c) valutazione dei rischi;*
- d) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.*



D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***l) Adempiere agli obblighi di informazione, formazione ed addestramento. Articolo 37 – Formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti***

*7. I dirigenti e i preposti ricevono a cura del datore di lavoro, un'adeguata e specifica formazione e un aggiornamento periodico in relazione ai propri compiti in materia di salute e sicurezza del lavoro. I contenuti della formazione di cui al presente comma comprendono:*

- a) principali soggetti coinvolti e i relativi obblighi;*
- b) definizione e individuazione dei fattori di rischio;*
- c) valutazione dei rischi;*
- d) individuazione delle misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.*

## OBBLIGO FORMATIVO – TABELLA DI SINTESI

Mansione	Durata oraria formazione	Durata oraria aggiornamento	Frequenza aggiornamento
Lavoratore	4 ore Formazione Generale Abilitante	6 ore	Quinquennale
	8 ore Formazione sui Rischi Specifici		
Preposti (Responsabili di Plesso)	8 ore aggiuntive alla formazione da lavoratore (totale 20 ore)	6 ore	Quinquennale
RLS	32 ore	8 ore	Annuale
Addetti Antincendio	16 ore per il rischio antincendio ELEVATO 8 ore per il rischio antincendio MEDIO 4 ore per il rischio antincendio BASSO Le istituzioni scolastiche con più di 300 persone presenti sono classificati a rischio ELEVATO Per le scuole con più di <b>300 persone presenti</b> gli Addetti Antincendio, oltre il corso, devono conseguire l'Attestato di Idoneità tecnica rilasciato dai VV.FF.	L'aggiornamento periodico, in attesa dell'emanazione delle nuove disposizioni, è disciplinato da una circolare dei VVFF che prevede tre tipologie di corsi: corso Rischio Basso di 2 ore, corso Rischio Medio di 5 ore (2h di teoria e 3h di pratica)  corso Rischio Elevato di 8ore (3h di teoria e 5h di pratica).	Triennale
Addetti Primo Soccorso	La formazione degli Addetti al Primo Soccorso presenti nella Scuola deve essere svolta da personale medico e deve rispettare contenuti e tempi minimi previsti per le aziende di gruppo B (in pratica almeno 12 ore di formazione, di cui 8 ore di teoria e 4 di interventi pratici). Agli Addetti al Primo Soccorso devono anche essere garantiti Dispositivi di Protezione Individuali (DPI) (guanti, mascherine, ecc.).	4 ore	Triennale
Datore di Lavoro RSPP	32 (Rischio Medio ) (Modulo A - Normativo Giuridico; (anche in modalità e-learning) Modulo B - Gestionale Gestione ed organizzazione della sicurezza	10 (Rischio Medio)  (l'intero percorso formativo anche in modalità e-learning e per il 50% del monte ore per il 50% del monte ore con la partecipazione anche a convegni e s	

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - m) *astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - n) *consentire ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - o) *consegnare tempestivamente al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, copia del documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche su supporto informatico come previsto dall'articolo 53, comma 5, nonché consentire al medesimo rappresentante di accedere ai dati di cui alla lettera r); il documento è consultato esclusivamente in azienda;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

o) ***Articolo 17 - Obblighi del datore di lavoro non delegabili***

1. Il datore di lavoro non può delegare le seguenti attività:

a) *la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28*

***segue dal punto precedente***

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - p) elaborare il documento di cui all'articolo 26, comma 3, anche su supporto informatico come previsto dall'articolo 53, comma 5, e, su richiesta di questi e per l'espletamento della sua funzione, consegnarne tempestivamente copia ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza. Il documento è consultato esclusivamente in azienda;

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

### ***p) Articolo 26 - Obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione (D.U.V.R.I.)***

1. Il datore di lavoro, in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture all'impresa appaltatrice o a lavoratori autonomi all'interno della propria azienda, o di una singola unità produttiva della stessa, nonché nell'ambito dell'intero ciclo produttivo dell'azienda medesima, sempre che abbia la disponibilità giuridica dei luoghi in cui si svolge l'appalto o la prestazione di lavoro autonomo:



D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

### ***p) Articolo 26 - Obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione***

*3. Il datore di lavoro committente promuove la cooperazione e il coordinamento di cui al comma 2, elaborando un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare o, ove ciò non è possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze ovvero individuando, limitatamente ai settori di attività a basso rischio di infortuni e malattie professionali di cui all'articolo 29, comma 6-ter, con riferimento sia all'attività del datore di lavoro committente sia alle attività dell'impresa appaltatrice e dei lavoratori autonomi, un proprio incaricato, in possesso di formazione, esperienza e competenza professionali, adeguate e specifiche in relazione all'incarico conferito, nonché di periodico aggiornamento e di conoscenza diretta dell'ambiente di lavoro, per sovrintendere a tali cooperazione e coordinamento.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## **Nuovo regolamento amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche**

Il decreto n. 129/2018, che ha sostituito il decreto interministeriale n. 44/2001.

### **Art. 39**

#### ***Manutenzione degli edifici scolastici***

- 1.** *Con riferimento agli edifici scolastici e alle loro pertinenze, le istituzioni scolastiche possono effettuare interventi di manutenzione ordinaria, previa delega dell'ente territoriale competente, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4, della legge 11 gennaio 1996, n. 23.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## Nuovo regolamento amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche

Il decreto n. 129/2018, che ha sostituito il decreto interministeriale n. 44/2001.

### **Art. 39**

#### ***Manutenzione degli edifici scolastici***

- 1.** *Con riferimento agli edifici scolastici e alle loro pertinenze, le istituzioni scolastiche possono effettuare interventi di manutenzione ordinaria, previa delega dell'ente territoriale competente, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4, della legge 11 gennaio 1996, n. 23.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## Nuovo regolamento amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche

Il decreto n. 129/2018, che ha sostituito il decreto interministeriale n. 44/2001.

### **Art. 39**

#### ***Manutenzione degli edifici scolastici***

- 2. Anche al di fuori delle ipotesi di cui al comma precedente, le istituzioni scolastiche possono procedere all'affidamento di interventi, indifferibili ed urgenti, di piccola manutenzione e riparazione degli edifici scolastici e delle loro pertinenze, nella misura strettamente necessaria a garantire lo svolgimento delle attività didattiche. In tali casi, le istituzioni scolastiche anticipano i fondi necessari all'esecuzione degli interventi, dandone immediata comunicazione all'ente locale competente, ai fini del rimborso.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## Nuovo regolamento amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche

Il decreto n. 129/2018, che ha sostituito il decreto interministeriale n. 44/2001.

### **Art. 39**

#### ***Manutenzione degli edifici scolastici***

- 3.** *Le istituzioni scolastiche procedono all'affidamento di lavori e alla manutenzione degli immobili acquisiti con fondi derivanti da attività proprie, ovvero per effetto di eredità, legati e donazioni.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## Nuovo regolamento amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche

Il decreto n. 129/2018, che ha sostituito il decreto interministeriale n. 44/2001.

### **Art. 39**

#### ***Manutenzione degli edifici scolastici***

- 4.** *Le istituzioni scolastiche possono effettuare, con eventuali fondi propri e d'intesa con il proprietario, interventi di manutenzione straordinaria degli edifici scolastici e delle loro pertinenze.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## Nuovo regolamento amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche

Il decreto n. 129/2018, che ha sostituito il decreto interministeriale n. 44/2001.

### **Art. 39**

#### ***Manutenzione degli edifici scolastici***

- 4.** *Le istituzioni scolastiche possono effettuare, con eventuali fondi propri e d'intesa con il proprietario, interventi di manutenzione straordinaria degli edifici scolastici e delle loro pertinenze.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## Nuovo regolamento amministrativo contabile delle istituzioni scolastiche

L'Art. 3, comma 4, della legge 11 gennaio 1996, n. 23 (Norme per l'edilizia scolastica), invece, recitava:

*Art. 3 (Competenze degli enti locali). – (Omissis). Gli enti territoriali competenti possono delegare alle singole istituzioni scolastiche, su loro richiesta, funzioni relative alla manutenzione ordinaria degli edifici destinati ad uso scolastico. A tal fine gli enti territoriali assicurano le risorse finanziarie necessarie per l'esercizio delle funzioni delegate.*



D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - q) *prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - q) *prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

*r) comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8, entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, a fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro che comportino l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, a fini assicurativi, quelli relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza al lavoro superiore a tre giorni;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - s) *consultare il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza nelle ipotesi di cui all'articolo 50;*

***Articolo 50 - Attribuzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza***

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - t) *adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui **all'articolo 43**. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***t) (SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE) - Articolo 43 - Disposizioni generali***

1. Ai fini degli adempimenti di cui all'articolo 18, comma 1, lettera t), *il datore di lavoro:*

**a) organizza** *i necessari rapporti con i servizi pubblici competenti in materia di primo soccorso, salvataggio, lotta antincendio e gestione dell'emergenza;  
(ad esempio Piani di Emergenza Comunali)*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

***t) (SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE) - Articolo 43 -  
Disposizioni generali***

1. Ai fini degli adempimenti di cui all'articolo 18, comma 1, lettera t), *il datore di lavoro:*

***b)*** *designa preventivamente i lavoratori di cui all'articolo 18, comma 1, lettera b);*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

***t) (SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE) - Articolo 43 -  
Disposizioni generali***

1. Ai fini degli adempimenti di cui all'articolo 18, comma 1, lettera t),  
*il datore di lavoro:*

***b) designa preventivamente i lavoratori di cui all'articolo 18,  
comma 1, lettera b);***

DM 10/03/1998 CRITERI GENERALI DI SICUREZZA ANTINCENDIO E PER LA GESTIONE  
DELL'EMERGENZA NEI LUOGHI DI LAVORO

***Art. 6 – Designazione degli addetti al servizio antincendio***

***1. All'esito della valutazione dei rischi d'incendio e sulla base del piano di emergenza,  
qualora previsto, il datore di lavoro designa uno o più lavoratori incaricati  
dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi, lotta antincendio e gestione delle  
emergenze, ai sensi dell'articolo 4, comma 5, lettera a), del decreto legislativo n.  
626/1994, o se stesso nei casi previsti dall'articolo 10 del decreto suddetto.***



D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

***t) (SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE) - Articolo 43 -  
Disposizioni generali***

1. Ai fini degli adempimenti di cui all'articolo 18, comma 1, lettera t), *il datore di lavoro:*

***c)*** *informa tutti i lavoratori che possono essere esposti a un pericolo grave e immediato circa le misure predisposte e i comportamenti da adottare;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***t) (SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE) - Articolo 43 - Disposizioni generali***

1. Ai fini degli adempimenti di cui all'articolo 18, comma 1, lettera t), *il datore di lavoro:*

**d)** **programma** gli interventi, prende i provvedimenti e dà istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave e immediato che non può essere evitato, possano cessare la loro attività, o mettersi al sicuro, abbandonando immediatamente il luogo di lavoro;

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***t) (SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE) - Articolo 43 - Disposizioni generali***

1. Ai fini degli adempimenti di cui all'articolo 18, comma 1, lettera t), *il datore di lavoro:*

***e)*** *adotta i provvedimenti necessari affinché qualsiasi lavoratore, in caso di pericolo grave ed immediato per la propria sicurezza o per quella di altre persone e nell'impossibilità di contattare il competente superiore gerarchico, possa prendere le misure adeguate per evitare le conseguenze di tale pericolo, tenendo conto delle sue conoscenze e dei mezzi tecnici disponibili.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***t) (SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE) - Articolo 43 - Disposizioni generali***

1. Ai fini degli adempimenti di cui all'articolo 18, comma 1, lettera t), *il datore di lavoro:*

***e-bis)*** ***garantisce*** *la presenza di mezzi di estinzione idonei alla classe di incendio ed al livello di rischio presenti sul luogo di lavoro, tenendo anche conto delle particolari condizioni in cui possono essere usati. L'obbligo si applica anche agli impianti di estinzione fissi, manuali o automatici, individuati in relazione alla valutazione dei rischi.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***t) (SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE) - Articolo 43 - Disposizioni generali***

- 2. Ai fini delle designazioni di cui al comma 1, lettera b), il datore di lavoro tiene conto delle dimensioni dell'azienda e dei rischi specifici dell'azienda o della unità produttiva secondo i criteri previsti nei Decreti di cui all'articolo 46***

*(il termine "Misure Adeguate" del punto "t" significa che, ad esempio, dovrebbero essere coperti tutti i turni di lavoro)*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

***t) (SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE) - Articolo 43 -  
Disposizioni generali***

**3. I lavoratori non possono, se non per giustificato motivo, rifiutare la designazione.** Essi devono essere formati, essere in numero sufficiente e disporre di attrezzature adeguate, tenendo conto delle dimensioni e dei rischi specifici dell'azienda o dell'unità produttiva.

*(Pertanto è inutile inserire la dicitura “per accettazione” nelle lettere d’incarico)*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***t) (SEZIONE VI - GESTIONE DELLE EMERGENZE) - Articolo 43 - Disposizioni generali***

4. Il datore di lavoro deve, salvo eccezioni debitamente motivate, astenersi dal chiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - u) *nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro*



D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - v) *nelle unità produttive con più di 15 lavoratori, convocare la riunione periodica di cui all'articolo 35;*

***Articolo 35 - Riunione periodica***

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***v) Articolo 35 – Riunione Periodica***

**1.** Nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 lavoratori, il datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indice almeno una volta all'anno una riunione cui partecipano:

*a) il datore di lavoro o un suo rappresentante;*

*b) il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi;*

*c) il medico competente, ove nominato;*

*d) il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***v) Articolo 35 – Riunione Periodica***

**2.** Nel corso della riunione il datore di lavoro sottopone all'esame dei partecipanti:

*a) il documento di valutazione dei rischi;*

*b) l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali e della sorveglianza sanitaria;*

*c) i criteri di scelta, le caratteristiche tecniche e l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale;*

*d) i programmi di informazione e formazione dei dirigenti, dei preposti e dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***v) Articolo 35 – Riunione Periodica***

- 3.** *Nel corso della riunione possono essere individuati:*
- a) codici di comportamento e buone prassi per prevenire i rischi di infortuni e di malattie professionali;*
  - b) obiettivi di miglioramento della sicurezza complessiva sulla base delle linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***v) Articolo 35 – Riunione Periodica***

- 4.** *La riunione ha altresì luogo in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio, compresa la programmazione e l'introduzione di nuove tecnologie che hanno riflessi sulla sicurezza e salute dei lavoratori.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

### ***v) Articolo 35 – Riunione Periodica***

- 5.** *Della riunione deve essere redatto un verbale che è a disposizione dei partecipanti per la sua consultazione*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

***Articolo 35 - Riunione periodica***

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - z)** *aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;*



D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:

*aa) comunicare in via telematica all'INAIL e all'IPSEMA, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'articolo 8, in caso di nuova elezione o designazione, i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; in fase di prima applicazione l'obbligo di cui alla presente lettera riguarda i nominativi dei rappresentanti dei lavoratori già eletti o designati;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

1. Il datore di lavoro, che esercita le attività di cui all'articolo 3, e i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite, devono:
  - bb)* vigilare affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

**2.** Il datore di lavoro fornisce al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente informazioni in merito a:

*a) la natura dei rischi;*

*b) l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;*

*c) la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;*

*d) i dati di cui al comma 1, lettera r) e quelli relativi alle malattie professionali;*

*e) i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

**2.** Il datore di lavoro fornisce al servizio di prevenzione e protezione ed al medico competente informazioni in merito a:

*a) la natura dei rischi;*

*b) l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;*

*c) la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;*

*d) i dati di cui al comma 1, lettera r) e quelli relativi alle malattie professionali;*

*e) i provvedimenti adottati dagli organi di vigilanza.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

**3.** Gli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, **ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative**, restano a carico dell'amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tale caso gli obblighi previsti dal presente decreto legislativo, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento all'amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

**3.** Gli obblighi relativi agli interventi strutturali e di manutenzione necessari per assicurare, ai sensi del presente decreto legislativo, la sicurezza dei locali e degli edifici assegnati in uso a pubbliche amministrazioni o a pubblici uffici, **ivi comprese le istituzioni scolastiche ed educative**, restano a carico dell'amministrazione tenuta, per effetto di norme o convenzioni, alla loro fornitura e manutenzione. In tale caso gli obblighi previsti dal presente decreto legislativo, relativamente ai predetti interventi, si intendono assolti, da parte dei dirigenti o funzionari preposti agli uffici interessati, con la richiesta del loro adempimento all'amministrazione competente o al soggetto che ne ha l'obbligo giuridico.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente***

**3-bis.** *Il datore di lavoro e i dirigenti sono tenuti altresì a vigilare in ordine all'adempimento degli obblighi di cui agli articoli 19, 20, 22, 23, 24 e 25, ferma restando l'esclusiva responsabilità dei soggetti obbligati ai sensi dei medesimi articoli qualora la mancata attuazione dei predetti obblighi sia addebitabile unicamente agli stessi e non sia riscontrabile un difetto di vigilanza del datore di lavoro e dei dirigenti.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente comma 3-bis (Vigilanza)***

### ***Articolo 19 - Obblighi del preposto***

1. In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:

- a) sovrintendere e vigilare sulla osservanza da parte dei singoli lavoratori dei loro obblighi di legge, nonché delle disposizioni aziendali in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuale messi a loro disposizione e, in caso di persistenza della inosservanza, informare i loro superiori diretti;
- b) *verificare affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;*



D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente comma 3-bis (Vigilanza)***

### ***Articolo 19 - Obblighi del preposto***

1. In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:
  - c) *richiedere l'osservanza delle misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato e inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;*
  - d) *informare il più presto possibile i lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;*
  - e) *astenersi, salvo eccezioni debitamente motivate, dal richiedere ai lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave ed immediato;*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente comma 3-bis (Vigilanza)***

### ***Articolo 19 - Obblighi del preposto***

1. In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:
  - f) *segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;*
  - g) *frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente comma 3-bis (Vigilanza)***

### ***Articolo 19 - Obblighi del preposto***

1. In riferimento alle attività indicate all'articolo 3, i preposti, secondo le loro attribuzioni e competenze, devono:
  - f) *segnalare tempestivamente al datore di lavoro o al dirigente sia le deficienze dei mezzi e delle attrezzature di lavoro e dei dispositivi di protezione individuale, sia ogni altra condizione di pericolo che si verifichi durante il lavoro, delle quali venga a conoscenza sulla base della formazione ricevuta;*
  - g) *frequentare appositi corsi di formazione secondo quanto previsto dall'articolo 37.*

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente  
comma 3-bis (Vigilanza)***

***Articolo 20 - Obblighi dei lavoratori***

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente comma 3-bis (Vigilanza)***

### ***Articolo 22 - Obblighi dei progettisti***

1. I progettisti dei luoghi e dei posti di lavoro e degli impianti rispettano i principi generali di prevenzione in materia di salute e sicurezza sul lavoro al momento delle scelte progettuali e tecniche e scelgono attrezzature, componenti e dispositivi di protezione rispondenti alle disposizioni legislative e regolamentari in materia.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

## ***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente comma 3-bis (Vigilanza)***

### ***Articolo 24 - Obblighi degli installatori***

1. Gli installatori e montatori di impianti, attrezzature di lavoro o altri mezzi tecnici, per la parte di loro competenza, devono attenersi alle norme di salute e sicurezza sul lavoro, nonché alle istruzioni fornite dai rispettivi fabbricanti.

D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81

Testo coordinato con il D.Lgs. 3 agosto 2009, n. 106

**TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Obblighi del  
Datore di Lavoro  
e del Dirigente

***Articolo 18 - Obblighi del datore di lavoro e del dirigente  
comma 3-bis (Vigilanza)***

***Articolo 25 - Obblighi del medico competente***